CLUB BADMINTON Castelpontin

PROJET CLUB

2025 – 2028

SOMMAIRE

SOMMAIRE 2
INTRODUCTION 3
I - PRESENTATION 3
1 – Le club 3
2 – Le complexe Sportif 3
3 – Les manifestations principales 4
4 – La gestion du club 4
5 – Les licenciés 6
6 – Le club dans le Puy-de-Dôme 7
II – ETAT DES LIEUX 8
METTRE LA CONVIVIALITE ET LE LIEN SOCIAL AU 1ER PLAN 9
I – ETAT DES LIEUX 9
II- LES ACTIONS 10
VOLET HAUT NIVEAU ADULTE ET JEUNE – « L'HUMAIN AU CŒUR DE LA PERFORMANCE SPORTIVE » 12
I – ETAT DES LIEUX 12
II – LES ACTIONS 13
FAVORISER LE DEVELOPPEMENT DURABLE 15
I – ETAT DES LIEUX 15
II – LES ACTIONS 15
FIDELISATION DES BENEVOLES 18
I – DÉFINITION 18
II – ÉTAT DES LIEUX 18
III – PLAN D'ACTION 20
CONCLUSION 21

INTRODUCTION

I - PRESENTATION

1 – Le club

Crée par un groupe de passionnés en 2001, le Club de Badminton Castelpontin (CBC63) fait partie des plus importants clubs du Puy-de-Dôme.

Dès 2004, une école de badminton a été créée, et depuis 2023, elle est labellisée Ecole Française de Badminton 4 étoiles (sur 5 possible).

Le CBC 63, qui fait partie du comité 63 et de la ligue AURA, est affilié à la Fédération Française de Badminton.

Depuis 2022, le club a plus de 280 licenciés (340 pour la saison 24-25) et emploie deux salariés à temps plein, chacun titulaire d'un DEJEPS.

Le club compte plus de 10 équipes en interclubs, dont l'équipe 1 qui évolue en régional 3.

Le CBC 63 bénéficie de 25h de créneaux hebdomadaires. La répartition de ces créneaux permet à tous les jeunes du club de pouvoir bénéficier jusqu'à trois séances par semaine. Les adultes, selon leur niveau, peuvent profiter d'un ou deux créneaux encadrés par semaine, ainsi que 20h de jeu libre.

Notre club se distingue par son ambiance familiale et conviviale, permettant à chacun de pratiquer le badminton, qu'il soit débutant ou confirmé, en loisir ou en compétition.

2 – Le complexe Sportif

Aujourd'hui le club de Badminton de Pont du Château dispose d'un formidable terrain de jeu inauguré en 2016 : Le Caméléon *(Un des plus grands complexes de la région AURA).*
Ce projet s'est inscrit dans une démarche d'intégration et de préservation du paysage. Elle fait l'éloge de la technique du caméléon, le camouflage. En effet, l'enfouissement optimisé de ce bâtiment couplé à une toiture végétale permet d'isoler le bâtiment thermiquement et acoustiquement, et au-delà : de ne pas altérer le paysage. Seuls deux volumes rectangulaires simples sont visibles depuis le niveau quasi naturel du terrain.
C'est donc une création récente avec 9 terrains au marquage prioritaire pour le badminton disposant de plusieurs vestiaires dont 2 sont aménagés pour le déplacement des personnes en

situation de handicap ainsi que des sanitaires adaptés. De plus, 3 niveaux de gradins sur toute la longueur du complexe sont disponibles pour accueillir un large public.
Ce bel outil dispose aussi de 20 places de parking spécifiques.
Notre complexe sportif a déjà accueilli, en 2017 et 2023 le championnat régional vétéran, en 2018 le championnat de France Badminton Sourd et en 2019 le championnat de France par équipe Entreprises.

3 – Les manifestations principales

Le club organise plusieurs tournois chaque saison. En décembre, le tournoi de double et mixte, le « Winter Castel », attire plus de 300 joueurs. En février, le tournoi de simple et double, le « Castel Plume », ouvert jusqu'à la catégorie N1, réunit plus de 250 participants sur un week-end. De plus, le club organise les Championnats départementaux Jeunes, qui rassemblent en moyenne 250 jeunes joueurs des clubs du département sur un week-end.

Le club organise également 2 à 3 tournois adultes en soirée, ainsi qu'un tournoi jeunes pendant les vacances scolaires.

4 – La gestion du club

Le club est géré par un Conseil d'Administration composé de 13 personnes et organisé en 7 commissions. Actuellement, le club emploie 2 salariés.

Marie Burckel, notre première salariée, a rejoint le club en 2022. Elle possède une expérience de six ans, acquise au sein du comité 03 et du club de badminton de Moulins-Yzeure, et détient un DE de badminton depuis 2019.

Charly Genty, notre deuxième salarié, a obtenu son DE de badminton en 2024. Il a débuté au sein du club par un service civique, suivi d'un Certificat de qualification professionnelle (CQP) en badminton.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

CLUB BADMINTON Castelpontin

Kevin Charbonnel
Président
RH/Finances - Compétition

Léa Guichard
Vice-Présidente
RH/Finances

Christelle Cochard
Trésorière
RH/Finances

Emmanuelle Bresson
Secrétaire
Manifestation - Communication - Quotidien

Hélène Silvioli
Trésorière adjointe
RH/Finances - Manifestation - Quotidien

Constance Luzio
Trésorière adjointe
Manifestation - RH/Finances

Aurèle Ribot
Communication - Compétition - Manifestation

Jean Paul Rat
Fédération - Interclub - Communication

Flora Lardin
Quotidien - Manifestation

David Chaulier
Quotidien - Manifestation

William Mercier
Quotidien - Manifestation

Sandy Bertot
Jeunes

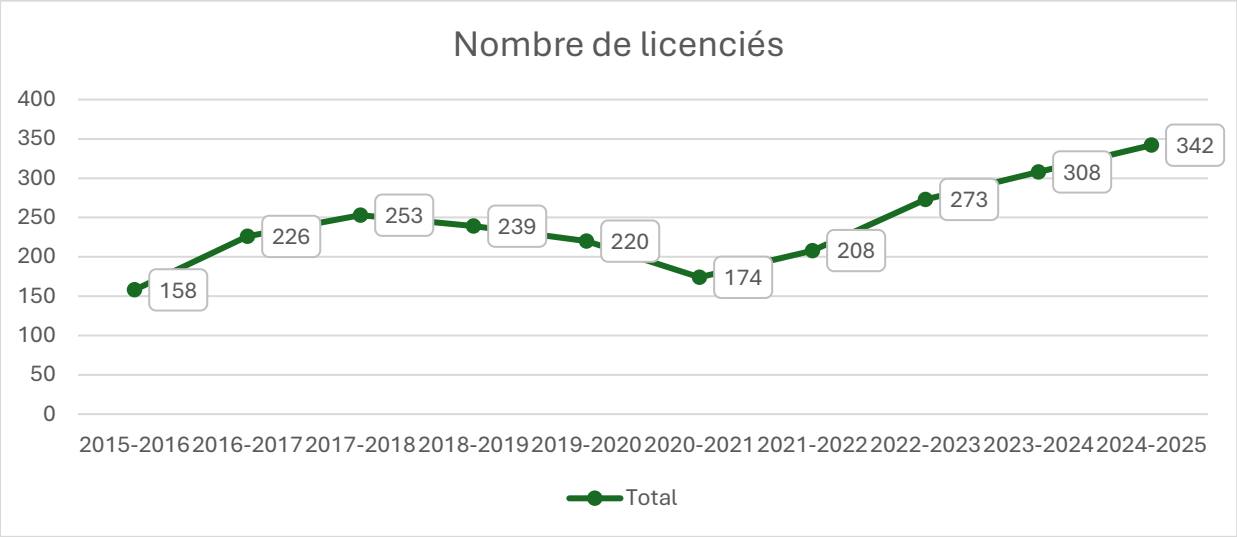
Clémence Lamoureux
RH/Finances - Quotidien

LES SALARIÉS

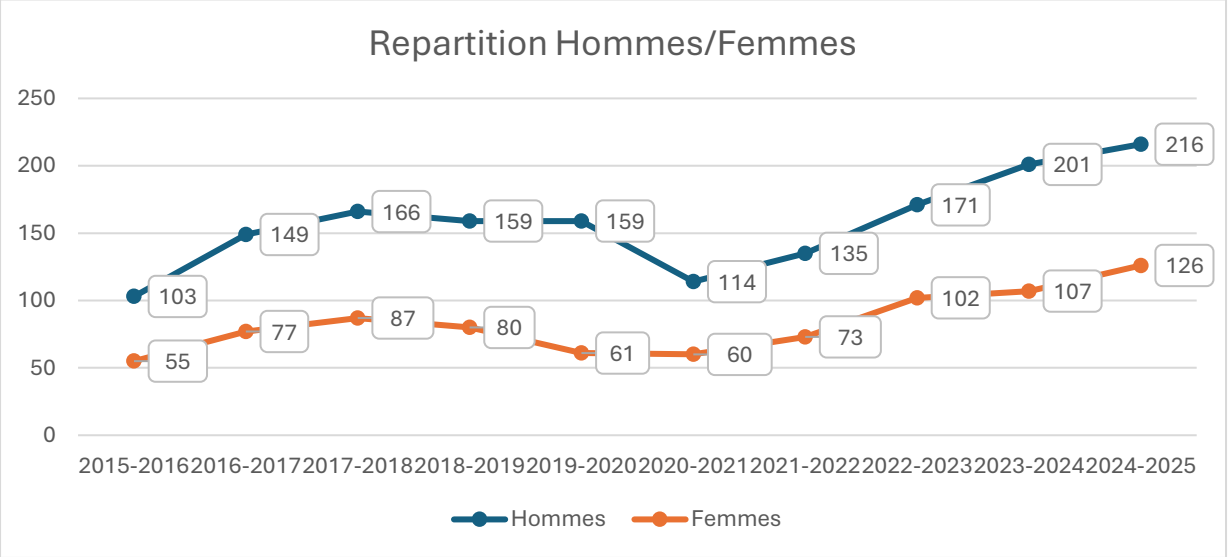
Marie Burckel
Salariée
D.E Badminton

Charly Genty
Salarié
D.E Badminton

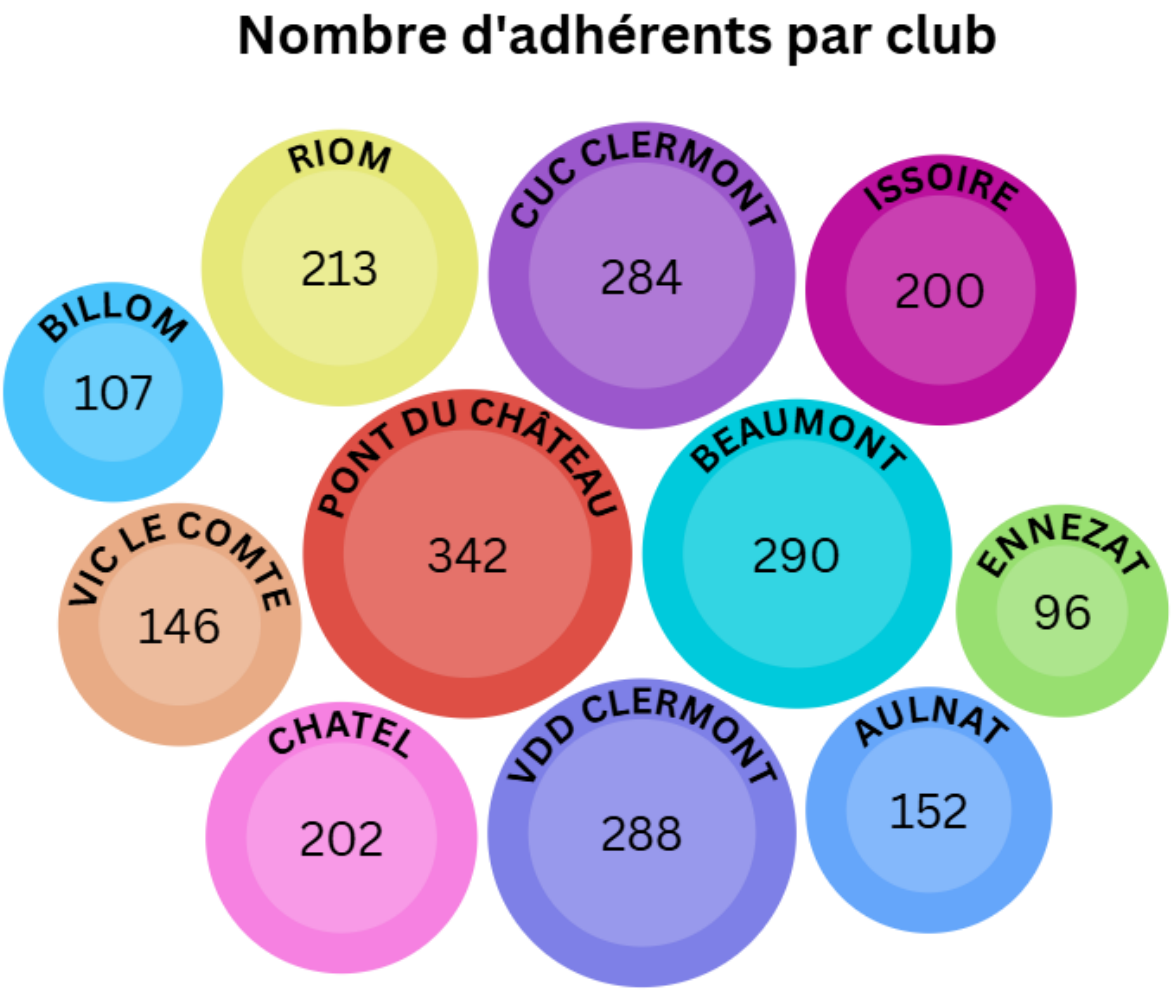
5 – Les licenciés



-	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Homme	103	149	166	159	159	114	135	171	201	216
Femme	55	77	87	80	61	60	73	102	107	126
Total	158	226	253	239	220	174	208	273	308	342



6 – Le club dans le Puy-de-Dôme



II – ETAT DES LIEUX

EXTERNE		INTERNE	
OPPORTUNITÉ	*MENACE*	*FORCE*	*FAIBLESSE*
Beaucoup d'enfants en bas âge dans le secteur proche (Maternelles, Primaires, Collèges)	Concurrence indirecte : offre de pratique très diversifiée à Pont-du-Château (football, basket, tennis, gym, rugby sont des sports majeurs de la ville)	Structuration du club avec deux entraineurs qualifiés, de nombreux bénévoles actifs, un taux de renouvellement important	Peu de joueurs de niveau régional
Complexe sportif récent et important	Concurrence directe : le club est proche de Clermont-Fd et donc d'un grand nombre de clubs de badminton (+ de 10 clubs à moins de 20min de Pont-du-Château) + entreprise proposant des créneaux de location de terrains de badminton sur la commune	Développement important de la filière Minibad et de l'école de badminton Label minibad OR (label ligue AURA) Accueil des enfants à partir de 3 ans	Turnover important chez les Mini-Bad Peu de résultats sur les championnats départementaux jeunes
Une municipalité proche des associations et qui leur porte un fort intérêt	Peu de lycées à proximité	Un noyau de joueurs compétiteurs (débutants à confirmés)	Des créneaux de jeu libre et d'entrainement en même temps limitant le nombre de terrain à chacun
Beaucoup de compétitions organisées dans le comité	Eloignement du centre-ville et peu de transports en commun	De plus en plus de joueurs participent aux interclubs	Réduction de nombre de terrains en jeu libre en raison d'un grand nombre de participants aux équipes d'interclubs
		Nombre de créneaux importants (dont créneaux entrainements)	

METTRE LA CONVIVIALITE ET LE LIEN SOCIAL AU 1ER PLAN

I – ETAT DES LIEUX

Le CBC 63 a toujours voulu faire de la convivialité une priorité. Depuis plusieurs années, le club organise diverses actions et évènements dans cette optique : tournoi interne dit « tournoi salade » où les paires de joueurs sont formées aléatoirement pour chaque match, pot d'accueil en début d'année, les interclubs et leurs pots de fin de rencontre, ainsi que des sorties extrabad, entre autres.

Tournoi interne Octobre 2024

Pour continuer à renforcer la convivialité au sein du club, voici les actions que nous nous engageons à mettre en place.

II- LES ACTIONS

La convivialité à travers le jeu

1 - Organiser au minimum 3 tournois « salade » par saison

Cet événement, facile à organiser, est très apprécié des licenciés et met en avant le lien social grâce à sa conception. Il permet de mélanger tous types de joueurs (compétiteurs ou non, du haut niveau aux joueurs loisirs, anciens et nouveaux membres du club, et de différentes générations) afin qu'ils puissent faire connaissance de manière différente et s'intégrer pleinement à la vie du club.

2 - Organiser un à deux événements à but caritatif autour du badminton

En plus de l'objectif principal de ce type de manifestation caritative, réunir les licenciés et les non-licenciés autour d'une cause commune favorisera la création de liens entre les membres du club.

3 - Mettre en place des créneaux dédiés aux familles / amis / collègues

Dédier un créneau une ou plusieurs fois par trimestre *(selon les disponibilités de la salle de sport)* réservé aux familles ou amis des licenciés pour partager des moments de convivialité autour de la pratique du badminton. Exemples d'évènements réalisés ces dernières années : « Ramène ton pote, ta famille » répétés plusieurs fois au cours de la saison, « afterwork-ramène ton collègue » en début de saison.

4 - Organiser au moins une rencontre avec un club extérieur et hors interclub

Ce club peut être un club affilié UFOLEP par exemple, cela permettrait de partager la passion commune du badminton que nous pratiquons de manière différente.

Renforcer le lien social en dehors de la pratique du badminton

Être licencié au CBC 63, ce n'est pas seulement avoir accès à la pratique du badminton en loisir et en compétition, c'est aussi avoir accès à des événements, manifestations et soirées autres.

Ainsi, nous nous engageons à :

5 - Organiser 2 à 3 sorties « extrabad »

Réunir les licenciés du club pour faire une soirée bowling, une sortie karting, repas capitaines interclubs, ou autres pour partager un moment de plaisir ensemble *(comme cela a été fait les années précédentes).*

6 - Organiser 1 à 2 soirées d'échange sur les thèmes du sport et/ou de l'alimentation en collaboration avec nos partenaires

Grâce aux connaissances de nos partenaires, nous souhaitons organiser des soirées/évènements sur des thèmes tels que la nutrition du sportif et sur la mobilité/yoga/étirements.

7 – Accompagnement des licenciés tout au long de la saison

Le CBC 63 est reconnu par la ligue pour son fort taux de renouvellement (+de 70%). Nous avons à cœur de faire sentir à nos licenciés qu'ils font partie du club et leur permettre de s'intégrer le plus facilement possible. Plusieurs actions sont mises en place pour permettre cette fidélisation : séance d'essai, questionnaire de satisfaction, suivi des licenciés blessés, accueil des primo-licenciés, etc.

VOLET HAUT NIVEAU ADULTE ET JEUNE – « L'HUMAIN AU CŒUR DE LA PERFORMANCE SPORTIVE »

I – ETAT DES LIEUX

Le club de badminton travail chaque saison pour maintenir son label 4 étoiles pour l'école des jeunes en renforçant la structure et en améliorant la détection des talents. Les interventions dans les écoles sont en place pour attirer de nouveaux joueurs, mais doivent être intensifiées.

Les équipes d'interclubs progressent bien, avec un soutien particulier pour l'équipe 1. Cependant, il est crucial de continuer à utiliser les compétitions interclubs pour introduire les jeunes joueurs et promouvoir une culture de la performance.

Le club dispose de deux entraîneurs qualifiés, mais la pérennité de leurs emplois dépend de partenariats solides. Les besoins des joueurs sont pris en compte, mais il est nécessaire de proposer davantage de formations spécifiques et de valoriser les entraîneurs bénévoles. Le nombre de séances hebdomadaires est suffisant, mais doit être maintenu et développé.

La promotion de la pratique féminine est une priorité, avec des stages et tournois spécifiques organisés. La mixité est encouragée dès l'enfance, mais des efforts supplémentaires sont nécessaires pour atteindre l'objectif de 40% de participation féminine.

II – LES ACTIONS

1. Maintenir le label 4 étoiles pour l'école des jeunes

- Développer les ambitions chez les jeunes : Encourager les jeunes à viser le haut niveau dès le plus jeune âge en leur offrant des opportunités de développement et en instillant une culture de l'excellence.
- Structurer l'école de badminton : Continuer à structurer l'école de badminton pour qu'elle soit un club formateur et un réservoir de talents pour l'avenir. Cela inclut le renforcement des programmes de détection des talents.
- Attirer de nouveaux talents : Renforcer l'accès à la discipline en développant la section sportive et en intervenant dans les écoles maternelles et primaires pour attirer de nouveaux jeunes joueurs.
- Inciter à la compétition : Encourager les jeunes à participer aux compétitions en offrant un accompagnement structuré par des bénévoles et des professionnels
- Former les bénévoles : Identifier les bénévoles potentiels et les inciter à suivre des formations internes proposées par nos salariés, mais également des formations fédérales, pour améliorer leurs compétences et leur engagement.
- Développement éducatif : Contribuer au développement éducatif des jeunes joueurs en intégrant des valeurs éducatives et sportives dans les programmes d'entraînement.

2. Faire évoluer nos équipes d'interclubs et maintenir les temps de cohésion

- Soutenir les équipes premières : Apporter un soutien particulier à l'équipe 1, vitrine du club, en prenant en charge les frais de participation aux tournois extérieurs pour les joueurs classés de R5 à N.
- Progresser dans les divisions : Encourager toutes les équipes à progresser dans leurs divisions respectives en fournissant des ressources et un encadrement adéquat.
- Utiliser l'interclub comme levier : Utiliser les compétitions interclubs comme un moyen d'introduire les primo-licenciés aux premières compétitions.
- Intégrer les jeunes talents : Faciliter l'intégration des jeunes talents dans les équipes interclubs pour leur permettre de commencer à évoluer avec les adultes, de renforcer les équipes et de progresser grâce à cette adversité.
- Développer la cohésion : les interclubs de badminton jouent un rôle essentiel dans le développement de la cohésion en intégrant les nouveaux licenciés, renforçant la

dynamique sociale du club et en favorisant l'engagement de chacun autour d'objectifs communs.

3. Structuration et mise en place des entraînements

- Maintenir deux entraîneurs qualifiés : Assurer la présence de deux entraîneurs qualifiés en recherchant des partenariats (partenaires financiers et prestations de services auprès d'autres clubs du département) pour garantir la pérennité de leurs emplois et offrir des entraînements structurés pour les joueurs de chaque niveau.
- Répondre aux besoins des joueurs : Identifier les besoins et les objectifs de chaque joueur pour adapter les entraînements collectifs.
- Proposer des formations adaptées : Offrir des formations spécifiques telles que la préparation mentale, le coaching et la tactique de jeu pour répondre aux besoins et aux envies des joueurs.
- Valoriser les encadrants bénévoles : Encourager la formation des encadrants bénévoles et les valoriser pour leur contribution essentielle au club.
- Maintenir les séances hebdomadaires : Développer et maintenir un nombre suffisant de séances d'entraînement hebdomadaires pour les jeunes et les adultes afin de répondre à la demande et aux besoins de progression.

4. Incitation à la pratique féminine

- Promouvoir la pratique féminine : Viser un taux de participation féminine de 40% en mettant en place des initiatives spécifiques pour attirer et fidéliser les joueuses.
- Organiser des stages féminins : Promouvoir et organiser des stages de badminton réservés aux femmes, ouverts à tous les clubs, pour encourager la pratique féminine.
- Créer des tournois féminins : Mettre en place des tournois féminins (Promobad) pour offrir des opportunités de compétition adaptées aux joueuses.
- Favoriser la mixité : Encourager la mixité dès l'enfance en habituant filles et garçons à jouer et travailler ensemble, afin de promouvoir l'égalité.

FAVORISER LE DEVELOPPEMENT DURABLE

I – ETAT DES LIEUX

Afin de rendre notre pratique sportive plus responsable, il nous semble important de réduire notre impact environnemental et consommer de manière plus raisonnée.

Le Club Badminton Castelpontin souhaite poursuivre et accroître son engagement vers une démarche éco-responsable à travers des actions qui vont porter sur différents axes.

II – LES ACTIONS

1 – Les déplacements

Repenser les déplacements en incitant au co-voiturage lors des déplacements en compétition (interclubs, tournois). Afin de promouvoir le co-voiturage et limiter l'impact carbone des déplacements, le club a décidé de mettre à disposition de ses licenciés le mini-bus pour certains déplacements (a minima 5 personnes pour une utilisation conforme à la démarche de réduction de l'impact des déplacements). Le mini-bus pourra être utilisé, conformément à la charte en vigueur, pour des compétitions jeunes à plus de 30km du club, interclub sénior à plus de 30km du club, tournois adultes soit en dehors du Puy-de-Dôme soit dans le département justifiant d'une longue distance (i.e. Ambert, la tour d'auvergne, etc.)

2 – La communication

Privilégier la communication dématérialisée envers les licenciés, les partenaires, les autres clubs de badminton grâce à notre site internet, aux sms, aux réseaux sociaux et aux mails. Mise en place d'un écran au Caméléon

Communication des membres du CA

www.cbc63.fr

cbc63

club_badminton_castelpontin_63

whatsapp

3 - Label ECOBaD de la Fédération Française de Badminton

Le label ECOBaD, créé par la FFBaD, vise à valoriser les manifestations éco-responsables organisées par les clubs de badminton. L'objectif est de labelliser tous les tournois majeurs organisés par le club (winter castel, castel plume).

Le club ambitionne d'atteindre 2 étoiles sur le label ECOBaD pour ces tournois importants de la saison.

4 – Réduction des déchets

La réduction des déchets s'établie à plusieurs niveaux :

- Limitation des déchets alimentaires et emballages : achats de produits frais, de saison et de production locale, privilégier les boissons en grand volume plutôt qu'en canettes, plats réalisés directement par les partenaires ou licenciés. Limiter le gaspillage en réalisant un suivi des produits achetés et vendus pour les tournois afin d'estimer au mieux les quantités nécessaires.
- Utilisation de vaisselle non jetable : éco-cup avec logo du club, assiette en céramique d'occasion ou don, couverts en inox, nappes lavables, etc.
- Mise en place de zones de tri dédiées au niveau de la buvette et du gymnase (recyclable, verre, non recyclable et une volonté de mettre en place un dispositif de tri des biodéchets) lors de nos tournois et de mise en place de dispositifs généralisés pour le quotidien en corrélation avec la mairie de pont-du château gestionnaire du site du Caméléon
- Réutilisation et recyclage des volants : utilisation des volants dits "usagés" dans le cadre des entrainements et ensuite solution privilégiée de dons des volants aux écoles ou centres de loisirs de la ville pour leur donner une seconde vie dans des activités d'arts plastiques. Volonté pour les volants usagés restant d'utiliser une méthode de seconde de vie type compo plumes.

Participation du CBC63 à l'initiative du VALTOM[1] sur la saison 2023-2024 « mon club de sport 0 déchet »

5 – Actions de sensibilisation

Pour promouvoir sa démarche éco-responsable, le club souhaite réaliser des actions de sensibilisation qui passerons :

- Auprès du public adulte : communication sur notre démarche de limitation des déchets auprès des licenciés mais aussi des autres joueurs lors de nos tournois
- Auprès du public jeune : activités tournées autour du recyclage des volants, visite de site liée aux déchets et recyclage

[1] Syndicat pour la valorisation et le traitement des déchets ménagers et assimilés

FIDELISATION DES BENEVOLES

I – DÉFINITION[2]

Il n'existe pas de définition juridique du bénévolat. La définition communément retenue est celle d'un avis du Conseil économique et Social du 24 février 1993 : « Est bénévole toute personne qui s'engage librement pour mener une action non salariée en direction d'autrui, en dehors de son temps professionnel et familial ».

Le bénévolat est la situation dans laquelle une personne apporte son temps et ses compétences à titre gratuit pour une personne ou un organisme. Il se distingue donc de la situation de travail (ou salariat) essentiellement par les critères suivants :

- Le bénévole ne perçoit pas de rémunération. Il peut être dédommagé des frais induits par son activité (déplacement, hébergement, achat de matériel…) ;
- Le bénévole n'est soumis à aucun lien de subordination juridique. Sa participation est volontaire : il est toujours libre d'y mettre un terme sans procédure, ni dédommagement. Il est en revanche tenu de respecter les statuts de l'association, ainsi que les normes de sécurité dans son domaine d'activité

II – ÉTAT DES LIEUX

Le CBC63 sait compter sur des bénévoles actifs et réguliers dans l'organisation et la réalisation des évènements planifiés tout au long de la saison. Il est cependant possible d'identifier plusieurs « catégories » de bénévoles en fonction de leur contexte d'intervention. De l'ouverture / fermeture du complexe, en passant par l'installation des terrains puis par l'accompagnement des créneaux dédiés aux jeunes, nos bénévoles interviennent en toute situation et leur présence est indispensable.

Nos bénévoles lors du Castel Plumes 2024

[2] *Source : **https://www.associations.gouv.fr***

La vie du club et son fonctionnement quotidien résident en l'implication de nos bénévoles, qu'ils soient membres du bureau, du conseil d'administration, des commissions, ou seulement licenciés. L'équipe dirigeante est consciente que cet engagement demande du temps à chacun, tous ne peuvent offrir le même « quota ». De ce fait, nous cherchons en permanence à impliquer nos licenciés pour venir renforcer les rangs des bénévoles pour que le partage des missions soit plus équilibré entre participants. Responsabiliser nos licenciés dans le fonctionnement du club par l'engagement bénévole doit nous permettre d'alléger le temps d'implication de chacun, de capter les idées nouvelles, d'apporter une nouvelle dynamique générale au club.

Secteurs d'interventions des bénévoles du CBC63

Jeu libre adulte	Ouverture / fermeture du complexe Installation et démontage des terrains Nettoyage de l'infrastructure,	Un groupe de volontaires identifié pour l'ouverture et la fermeture, encadré par la commission « quotidien ». L'installation et le démontage des filets se fait en fonction du taux de présence des licenciés, il faut sensibiliser d'avantage les joueurs pour susciter leur implication.
Entraînements éveil et jeunes	Accompagnement des salariés pour l'encadrement de créneaux d'entrainement Organisation de sorties extra-bad	De nombreux parents sont investis dans le bon déroulement de ces séances.
Compétitions jeunes	Coaching joueurs Gestion la salle Gestion de la buvette	Participation active des parents lors de ces évènements, certains joueurs adultes viennent également aider ponctuellement.
Manifestations internes	Organisation, Gestion de la salle Gestion de la buvette	Les membres du CA et des commissions sont largement impliqués pour la réussite de ces évènement internes, les licenciés participants apportent leur aide en complément.
Tournois organisés par le club	Organisation, Gestion de la salle Gestion de la buvette	La préparation de ces évènements importants pour le club demande une très grande implication de la part de l'ensemble des licenciés. Ces manifestations sont essentielles pour le club et rassemblent de nombreux joueurs locaux mais aussi extérieurs. Nous pouvons compter sur nos bénévoles (également joueurs pour certains) pour la gestion des missions à réaliser.

III – PLAN D'ACTION

De manière générale, nous constatons que les besoins de bénévoles sont couverts et que les missions sont remplies. Néanmoins, nous sommes toujours en veille et en recherche active de nouveaux participants pour venir renforcer les membres actifs de l'organisation. Plusieurs initiatives sont à l'étude pour susciter l'envie des licenciés de venir aider leur club pour le plaisir de tous.

Une action évidente ressort majoritairement pour arriver à solliciter nos licenciés. La communication tout au long de l'année est la clé de la réussite. Dès les inscriptions de début d'année puis à des échéances régulières, nous devons continuer à informer et solliciter l'aide à l'ensemble des membres du club. Cette communication doit rester ludique, informative, mais jamais écrasante et contraignante pour les licenciés.

En compléments, plusieurs axes d'amélioration sont également identifiés :

- Demander sur les nouvelles inscriptions si des personnes seraient disponibles pour venir aider sur un évènement
- Echanger avec les licenciés lors des créneaux de jeu libre pour solliciter leur participation
- Lors des réunions du conseil d'administration, faire des points d'étape pour valider si nous avons assez de personnes dans les commissions
- Anticiper les besoins bien particuliers pour communiquer en amont en interne
- Avoir un affichage permanent dans le complexe sur le bénévolat pour sensibiliser les licenciés
- Maintenir à jour nos réseaux sociaux en amont des évènements
- Réaliser les fiches de missions pour les présenter aux personnes intéressées
- Sensibiliser d'avantage les personnes qui viennent uniquement pratiquer pour devenir acteurs de la vie du club
- Accompagner les nouveaux bénévoles dans leurs premiers pas, aide apportée par les membres du bureau et conseil d'administration
- Proposer l'idée d'une vidéo sur le besoin du bénévolat au sein du club pour donner l'envie à nos licenciés de nous rejoindre.

CONCLUSION

Ce projet club a été construit pour une mise en œuvre de 2025 à 2028.

Il correspond à notre souhait de développement, en lien avec les objectifs énoncés par les membres du CA et les commissions

Le CBC 63 place la convivialité, le lien social et la performance au cœur de son développement, avec des actions concrètes visant à renforcer l'intégration des membres et à promouvoir une pratique éco-responsable. Grâce à des événements diversifiés et à un soutien constant aux bénévoles, le club crée un environnement inclusif et dynamique.

Ces initiatives permettent de conjuguer sport de loisir, haut niveau et engagement communautaire.

Nous avons planifié les objectifs à venir par degrés d'importance, en étant conscient que les priorités de demain seront la convivialité et les jeunes.

Enfin, ce projet incarne l'engagement du club à intégrer chaque adhérent et renforcer le sentiment d'appartenance.

À l'avenir, le club pourrait encore élargir son impact en explorant de nouvelles collaborations et en consolidant ses actions écoresponsables pour devenir un modèle dans la région.

Nous restons à votre écoute pour construire quelque chose de fort et de durable.

Nos partenaires